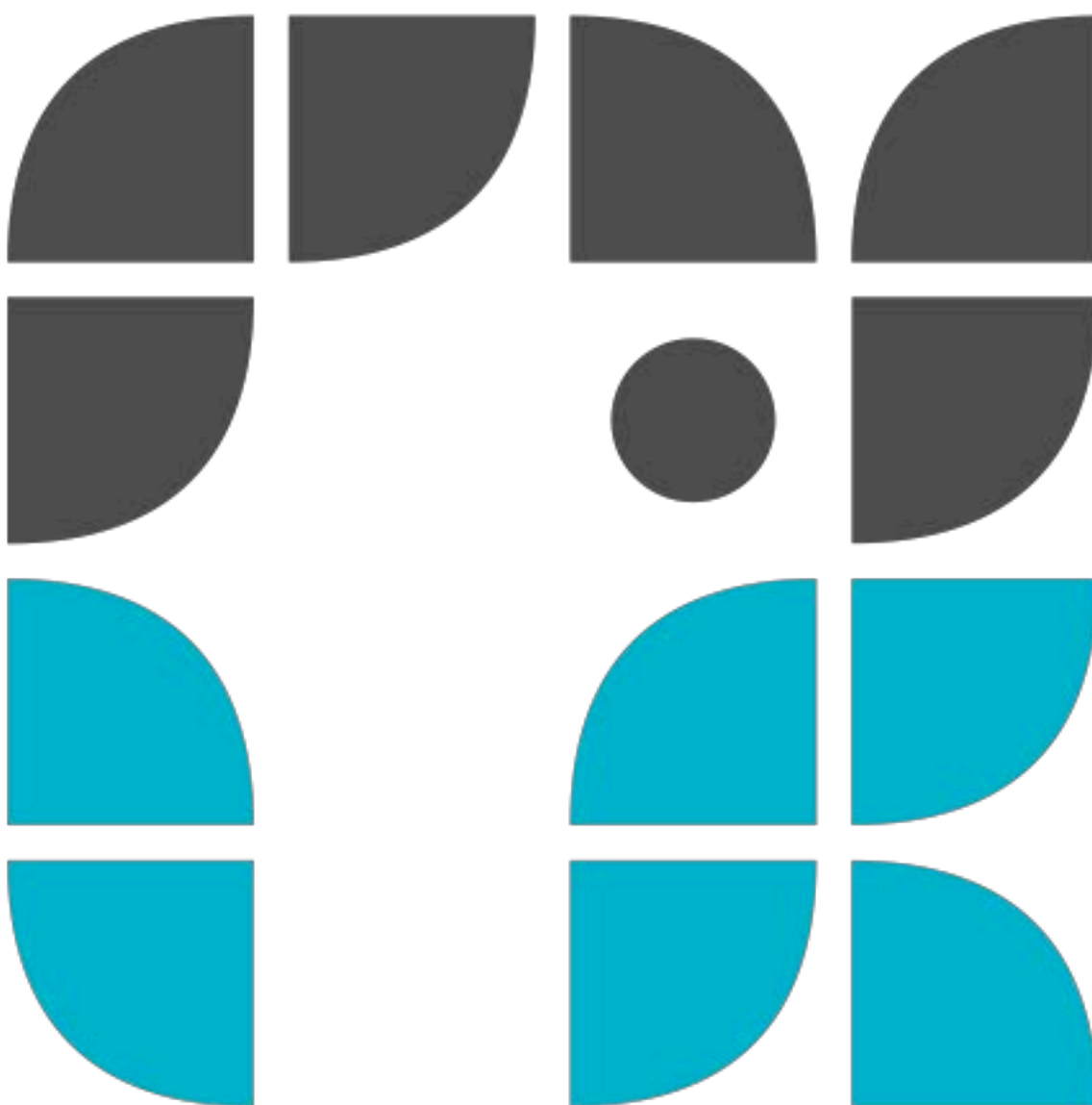


# GODT SAMSPEL

## Handlingsreglar for godt samspel

for politikarar, administrasjon og tillitsvalde

Fusa kommune



## GODT SAMSPEL

POLITIKARAR	
Vi som er politikarar i Fusa kommune skal:	Kva gjer vi då:
Vera bevisste (medvitne) om rolla vår	Vi er folkevalde og skal utvikla fusasamfunnet. Vi er arbeidsgjevarar.
Tenkja heilskapleg og langsiktig	Vi driv samfunnsutvikling for heile kommunen. Vi forankrar utviklinga i gode planar.
Ha tilstrekkeleg kunnskap om organisasjonen	Vi er i god dialog med administrasjonen. Vi har god kjennskap til planar og politiske dokument.
Gjera tydelege prioriteringar og vedtak	Vi prioriterer og vedtek ut frå planar og langsiktige mål. Vi seier ja til noko og nei til noko.

ADMINISTRASJON	
Vi som er administrasjon i Fusa kommune skal:	Kva gjer vi då:
Arbeida målretta etter vedtekne planar	Vi legg til rette for at medarbeidarane kjenner planar, mål og jobbar etter dei. Vi rapporterer internt og mot det politiske systemet.
Sikra at vi har god kompetanse	Vi har oversikt over kva kompetanse vi har og kva kompetanse vi treng. Vi mobiliserer, utviklar og skaffar den kompetansen vi treng.
Leggja til rette for gode prosessar	Vi involverer i planlegging, gjennomføring og evaluering. Vi har opne prosessar og brukar rett kompetanse.
Gje sakleg informasjon	Vi gjev relevant informasjon på eit tidleg tidspunkt. Vi gjev faglege, objektive og nøytrale fakta.

TILLITSVALDE	
Vi som er tillitsvalde i Fusa kommune skal:	Kva gjer vi då:
Vera bevisste (medvitne) om rolla vår	Vi tek vare på medlemmene sine interesser. Vi medverkar til utvikling av organisasjonen.
Vera engasjerte	Vi involverer medlemmane. Vi er framoverlente – kjem med innspel og uttalar.
Ha god kompetanse	Vi har kunnskap om lov, avtaleverk og organisasjonen. Vi har god samhandlingskompetanse.
Medverka til godt samarbeid	Vi brukar rett tenesteveg. Vi medverkar til god informasjonsflyt.